

求職活動中の皆さまへ

公正な採用選考と求職者への対応方針

2026年9月

東京ガス株式会社 人事部 人材開発室

公正な採用選考と求職者への対応方針

東京ガスの従業員は、東京ガスグループ経営理念、「私たちの行動基準」および人権方針に基づき、以下の方針を守って求職者の皆さまに対応します。

- 求職者一人ひとりの人権と尊厳を尊重します。
- 求職者の適性・能力に基づき、公正な採用選考を行います。
- ハラスメントにあたる言動や、性別に関する固定的な役割分担意識・先入観に基づく言動を行いません。
- 採用活動に必要なない私的な連絡・接触や、私的な連絡先の交換を行いません。
- [公正な採用選考の基本 | 厚生労働省](#)に基づき、応募者の適性・能力に関係のない事項について、質問や情報取得を行いません。

社員との面談

【新卒採用】

- 原則として東京ガス新卒採用マイページへのご登録後、イベント名「社員インタビュー」としてご案内します。
- 私的な人脈で従業員と接点を持たれた場合も、新卒採用マイページへのご登録をお願いします。
- 原則として、社用Teamsによるオンライン形式で、就業時間内（平日 8:45～17:30）に実施します。
- 求職者と従業員が1対1で対面することや、飲酒を伴う私的な懇親は行いません。

【経験者採用】

- リファラル等により従業員と求職者が知人関係にある場合も、「私たちの行動基準」に基づいて対応します。
- 直接の知人関係にない場合は、社用Teamsによるオンライン面談や、第三者を交えた複数名での面談を推奨します。

[※東京ガスグループの経営理念・方針は、当社Webサイトをご覧ください。](#)

相談窓口のご案内

- 求職活動を通じて、ハラスメント等の人権侵害を受けた、またはそのおそれがある場合は、下記の相談窓口へご連絡ください。
- 該当するかご判断が難しい場合もご相談いただけます。
- ご相談内容やご状況に応じて、相談者の心身の状況に配慮しながら、担当者が適切に対応します。
- ご相談内容を、相談者の同意なく行為者である従業員に伝えることはありません。
- ご相談いただいたことを理由に、採用選考で不利益に取り扱うことはありません。安心してご利用ください。

東京ガス株式会社 人事部 人材開発室

[\(リンク\) 求職活動におけるハラスメント等の相談窓口フォーム](#)

求職活動におけるハラスメント等の相談
窓口フォーム

