

求職活動中の皆さまへ

公正な採用選考と求職者への対応方針

2026年9月

東京ガスネットワーク株式会社 人事総務部 人材開発G

公正な採用選考と求職者への対応方針

東京ガスネットワークの従業員は、東京ガスグループ経営理念、「私たちの行動基準」および人権方針に基づき、以下の方針を守って求職者の皆さまに対応します。

- 求職者一人ひとりの人権と尊厳を尊重します。
- 求職者の適性・能力に基づき、公正な採用選考を行います。
- ハラスメントにあたる言動や、性別に関する固定的な役割分担意識・先入観に基づく言動を行いません。
- 採用活動に必要なない私的な連絡・接触や、私的な連絡先の交換を行いません。
- [公正な採用選考の基本 | 厚生労働省](#)に基づき、応募者の適性・能力に関係のない事項について、質問や情報取得を行いません。

求職者とのコミュニケーションについて

- 当社社員との接点は、会社説明会、仕事体験プログラム、インターンシップおよび採用選考の場を基本としています。
- 採用活動に必要なない私的な連絡・接触や、私的な連絡先の交換は行いません。
- 求職者と社員との私的な面会や、飲酒を伴う懇親は行いません。
- 学校、部活動、研究室等を通じて従前より関係を有している場合においても、採用活動では本方針に基づき公正に対応します。

[※東京ガスグループの経営理念・方針は、当社Webサイトをご覧ください。](#)

相談窓口のご案内

- 求職活動を通じて、ハラスメント等の人権侵害を受けた、またはそのおそれがある場合は、下記の相談窓口へご連絡ください。
- 該当するかご判断が難しい場合もご相談いただけます。
- ご相談内容やご状況に応じて、相談者の心身の状況に配慮しながら、担当者が適切に対応します。
- ご相談内容を、相談者の同意なく行為者である従業員に伝えることはありません。
- ご相談いただいたことを理由に、採用選考で不利益に取り扱うことはありません。安心してご利用ください。

東京ガスネットワーク株式会社 人事総務部 人材開発グループ

求職活動におけるハラスメント等の相談窓口

